Sydera

Policy Scan

Tre funn fra kildegrunnlaget

Tre faktiske funn fra tre ulike virksomheter. Briefen viser hva en ekstern leser kan etterprøve i publisert materiale, hva leseren ikke kan se, og hvilket spørsmål funnet gir.

Skrevet for

Konsern som vurderer Policy Scan

Ledelse, legal og compliance, HR og HMS

Om briefen

Tre funn fra tre ulike virksomheter viser hvordan et funn i en Policy Scan ser ut.

Funnene kommer fra det publiserte materialet til tre av de 65 virksomhetene i Syderas kildegrunnlag. Hvert av dem ender i et spørsmål virksomheten selv kan besvare.

Mandat

Briefen bygger på Syderas kildegrunnlag: 1 193 offentlige kilder fra 65 utvalgte store virksomheter med vesentlig norsk arbeidsstyrke, med skjæringsdato 16. august 2026. De tre funnene kommer fra tre ulike virksomheter. Briefen er ikke en leveranse til én kunde, og funnene kan ikke leses samlet som et bilde av én virksomhet.

Ingen virksomhet er navngitt. Bransje og andre kjennetegn er utelatt, og funnene er gjengitt med Syderas egne ord, uten sitater fra dokumentene.

Funnene beskriver hvor etterprøvbar styringen er for en ekstern leser av det publiserte materialet. At noe ikke er beskrevet der, betyr ikke at det er fraværende i virksomheten. Implementering, kontrollutførelse, faktisk praksis, rettslig vurdering og upublisert dokumentasjon forvaltes av virksomhetens egne funksjoner. Hvert funn er derfor formulert som et spørsmål de kan besvare.

Tre funn

1 **Helseopplysninger om ansatte registreres.** Hva som skrives ned, og hvem som eier grensen, er ikke synlig utenfra.

Funn 01 · datagrense

2 **Medarbeiderundersøkelsen utformes sammen med eksterne parter.** Leseren ser ikke hvordan svarene behandles.

Funn 02 · måling med ekstern leverandør

3 **Lønnstall har en publisert minstegrense for gruppestørrelse.** For arbeidsmiljømålinger er en tilsvarende grense ikke beskrevet.

Funn 03 · terskel

Slik er et funn bygget

Leseren ser

Det virksomheten selv har publisert om forholdet.

Leseren ser ikke

Stedet der sporet stopper for den som bare har det publiserte materialet.

Spørsmålet

Ett spørsmål, stilt til funksjoner virksomheten allerede har.

Kildegrunnlag

65 utvalgte store virksomheter med vesentlig norsk arbeidsstyrke. 1 193 offentlige kilder. Skjæringsdato 16.08.2026.

`Kravet som vender innover · SYD-GB-01-NB`

Utvalg

Utvalget er ikke trukket tilfeldig. Ingen virksomhet navngis eller rangeres.

Leser

Ledelse, legal og compliance, HR og HMS i konsern som vurderer Policy Scan.

Funn 01 · datagrense

Virksomheten oppgir at helseopplysninger om ansatte registreres, og grensen for hva som skrives ned er ikke beskrevet i det publiserte materialet

Tema: datagrense ved individuell oppfølging
Grunnlag: publisert materiale fra én virksomhet

● Leseren ser	Virksomheten registrerer helseopplysninger om ansatte i forbindelse med fravær, arbeidsulykker og individuelle tilpasninger. Den oppgir også hvilket behandlingsgrunnlag den viser til.
○ Leseren ser ikke	Hva en leder skriver ned i en oppfølgingssamtale, hvor det lagres, hvem som har tilgang, og hvem som eier grensen.
○ Validering	Grensen kan være satt i interne rutiner og kan valideres der.
● Spørsmål	Hvilken grense gjelder i dag for hva som nedtegnes når en leder følger opp en ansatt om helse eller livsfase, og hvem eier den grensen? Kan stilles til: HR · personvernombud

Funn 02 · måling med ekstern leverandør

Medarbeiderundersøkelsen utformes sammen med en ekstern partner og en teknologileverandør, og hvordan svarene behandles er ikke beskrevet

Tema: behandling av svar fra målinger
Grunnlag: publisert materiale fra én virksomhet

● Leseren ser	Det går fram hvilken funksjon som eier undersøkelsen, og at eksterne parter deltar i utformingen. Resultatene brukes i beslutninger.
○ Leseren ser ikke	Hvem som behandler rådataene, og hvilken minste gruppestørrelse som gjelder. Det går heller ikke fram om det er vurdert om svar kan føres tilbake til enkeltpersoner.
○ Validering	Svaret kan stå i avtalen med leverandøren.
● Spørsmål	Er det gjennomført en vurdering av om måleutdata om arbeidsmiljø kan tilbakeføres til enkeltpersoner i små enheter, også til en leder som svarene handler om, og hvem behandler rådataene når en leverandør gjennomfører målingen? Kan stilles til: HR · personvernombud

Funn 03 · terskel

Virksomheten har publisert en minstegrense for gruppestørrelse i lønnsrapporteringen, og en tilsvarende grense for arbeidsmiljømålinger er ikke beskrevet

Tema: minste gruppestørrelse i rapportering
Grunnlag: publisert materiale fra én virksomhet

● Leseren ser	Lønnstall rapporteres bare for grupper over en viss størrelse. Begrunnelsen er konfidensialitet, og små enheter inngår likevel i totaltallene. Virksomheten gjennomfører også en årlig medarbeiderundersøkelse.
○ Leseren ser ikke	Om en minstegrense gjelder når resultatene fra undersøkelsen rapporteres per enhet.
○ Validering	Om en slik regel finnes, kan avklares internt.
● Spørsmål	Hvilket minimumsantall respondenter gjelder før et resultat rapporteres per enhet, og er regelen håndhevet i verktøyet? Kan stilles til: HR · personvernombud

Det funnene har til felles

I alle tre stopper sporet ved grensen rundt målingen

Alle tre virksomhetene har selv publisert at registreringen eller målingen finnes. Sporet stopper ett steg lenger inn. I det første funnet gjelder det hva som skrives ned om den enkelte, i det andre hvem som behandler svarene, og i det tredje hvor små grupper som rapporteres.

Spørsmålene kan besvares med det virksomheten har internt, som en rutine eller en leverandøravtale. Viser svaret at forholdet er dekket, gjenstår det å avgjøre hva som bør publiseres eller henvises til.

I kildegrunnlaget

0 av 65

har publisert en datagrense for individoppfølging eller en re-identifiseringsvurdering av ansattdata i det gjennomgåtte materialet.

`Kravet som vender innover · sydera.io/rapport`

Grenser og veien videre

Grensene for briefen, og hva en full Policy Scan legger til

Mandat og evidensgrense

Briefen er en dokumentbasert styringsanalyse av publisert materiale. Den er ikke en revisjon, sertifisering eller juridisk vurdering, og den inneholder ingen påstand om at krav er brutt. Alle funn er hypoteser formulert for intern kontroll. Fravær av omtale i åpne kilder er ikke bevis på fravær i virksomhetens praksis.

Kilder og metode

Kildegrunnlaget er 1 193 offentlige kilder fra 65 utvalgte store virksomheter med vesentlig norsk arbeidsstyrke, med skjæringsdato 16.08.2026. Utvalget er ikke trukket tilfeldig, og ingen virksomhet rangeres eller navngis.

De tre funnene er valgt for å vise formen på et funn. De er ikke et sammendrag av kildegrunnlaget og sier ikke hvor vanlig forholdet er. Dokumentene er lest slik de var publisert på skjæringsdatoen, og senere endringer er ikke fanget opp. Dokument, sted i dokumentet og hentedato for hvert funn er registrert hos Sydera og gjengis ikke her, fordi virksomhetene ikke navngis.

Bruk og ansvar

Briefen er åpen og kan deles fritt. Utkast og forslag fra Sydera er til intern bearbeiding. Endelig kvalitetssikring og vedtak foretas av virksomhetens egne juridiske rådgivere og compliance-funksjon.

Hva en full Policy Scan gir

En Policy Scan Enterprise gjelder én virksomhet og går gjennom hele det publiserte styringsverket. Hvert funn står da med dokument, side og dato, slik at virksomheten kan kontrollere det mot egen kilde. Avhengig av virksomhet og behov kan den omfatte:

- kartlegging av relevante styringsdokumenter
- prioriterte styringsfunn og kontrollspørsmål
- sammenhengen fra policy til rutine, handling og evidens
- forslag til datagrense og personvernbevisst håndtering
- forslag til policyoppdateringer
- underlag for intern validering og dialog med ledelse og styre

Omfanget avtales med virksomheten. Spørsmål om briefen eller en Policy Scan: hello@sydera.io

Sydera.io Technologies AS er et heleid datterselskap av STÖ GROUP AS.
Metodikk, indikatorsett og kildegrunnlag © 2026 Sydera.io Technologies AS · hello@sydera.io
SYD-PS-B65-EB · utgave 1.0 · 16.11.2026

Sydera